



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กองการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์



0 4461 1221 ต่อ 8811



<http://personnel.bru.ac.th>



กองการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สรุปข้อมูลแผนการจัดโครงการปีงบประมาณ 2568 กองการบริหารงานบุคคล

รหัสงบประมาณ 68105

1. ชื่องาน/โครงการ สนับสนุนการจัดการศึกษา
2. หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล/ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล
3. แผนปฏิบัติงานและการใช้งบประมาณ

ชื่อโครงการ	ว/ด/ป ดำเนินการ	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ครุภัณฑ์	งบอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รหัสงบประมาณ 68105 กองการบริหารงานบุคคล			2,248,600	718,540	433,660	-	3,000,000	-	6,400,800
นโยบายที่ 8 การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างมีคุณภาพและมั่นคง									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะขั้นสูงอย่างมีคุณภาพตรงตามแผนพัฒนาประเทศและเป็นที่ยอมรับสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล									
เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์เป็นองค์กรที่มีบุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะสูง สามารถพัฒนาชุมชนและตรงตามความต้องการของประเทศและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้มีมาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ									
ตัวชี้วัด 1.1 จำนวนบุคลากรที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยในระดับชาติและนานาชาติ									
181 โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พ.ศ.2566 - 2570									
18101 โครงการจัดทำแผนบุคลากรและจัดประชุมทุนพัฒนา พัฒนาบุคลากร	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68			10,000					10,000
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพให้มีคุณภาพเป็นไปตามความต้องการในระดับประเทศและต่างประเทศ									
ตัวชี้วัด 2.1 ร้อยละบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ									
183 โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและสมรรถนะที่มีมาตรฐานในระดับชาติและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล									
18301 โครงการประชุมคณะกรรมการประเมินค่างานสาย สนับสนุน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		7,600	14,080	13,320				35,000
18302 โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น ประเภทสายวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ก.พ.ส.)	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		10,800	12,080	12,120				35,000
18303 โครงการประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้นสายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญ เฉพาะ	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		25,000	21,800	3,200				50,000

ชื่อโครงการ	ว/ด/ป ดำเนินการ	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ครุภัณฑ์	งบอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
18304 โครงการประชุมพิจารณาอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง วิชาการ (คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ กพว.)	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		247,200	141,100					388,300
18305 โครงการประชุมพิจารณาอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง วิชาการ (ค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานทางวิชาการ : กลุ่มย่อย)	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		150,000	250,000	100,000				500,000
18306 โครงการประชุมพิจารณาอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง วิชาการ (คณะอนุกรรมการประเมินการสอน)	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		100,000	20,000					120,000
18307 โครงการค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินค่างานสาย สนับสนุน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		58,000						58,000
18308 โครงการค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (Reader)	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		50,000						50,000
18309 โครงการค่าตอบแทนผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งของ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		50,000						50,000
18310 โครงการค่าตอบแทนการประเมินผลงานทางวิชาการแก่ ผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader)	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		510,000						510,000
18311 โครงการค่าตอบแทนพัฒนาอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ (ผศ,รศ,ศ)	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		1,000,000						1,000,000
18312 โครงการสัมมนาระบบบริหารงานบุคคลเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68			20,000	20,000				40,000
18313 โครงการอบรมการเขียนวิเคราะห์ค่างานของสาย สนับสนุน	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		10,000	30,000	10,000				50,000
18314 โครงการอบรมสายสนับสนุน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ระดับ ชำนาญการ)	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		10,000	35,000	5,000				50,000
ตัวชี้วัด 2.2 ร้อยละบุคลากรที่มีคุณวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น									
18315 โครงการสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทและ ปริญญาเอก	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68						1,500,000		1,500,000

ชื่อโครงการ	ว/ด/ป ดำเนินการ	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ครุภัณฑ์	งบอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
นโยบายที่ 9 การบริหารจัดการองค์กรและสิทธิประโยชน์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรทรัพยากรบุคคลและสิทธิประโยชน์สมัยใหม่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เป็นองค์กรต้นแบบต่อสาธารณชน									
โครงการบริหารจัดการหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน									
197 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร									
19701 โครงการประสานการเสนอขอรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และจัดทำบัญชีเงินเดือน	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68			10,000					10,000
19702 โครงการบริหารจัดการกองการบริหารงานบุคคล	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68			100,000	250,020				350,020
19703 โครงการประชุมกรรมการบริหารงานบุคคล (กบค.)	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68		20,000	34,480					54,480
19704 โครงการรับสมัครและจัดสอบคัดเลือกข้าราชการพนักงานมหาวิทยาลัย บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68			20,000					20,000
19705 โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68				20,000				20,000
โครงการเงินกันไว้เบิกจ่ายเหลือมี									
โครงการสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทและปริญญาเอก	1 ต.ค. 67 - 31 พ.ค. 68						1,500,000		1,500,000

4. วงเงินงบประมาณ (จำแนกตามหมวดรายจ่าย)

รหัส งบประมาณ	รายการ	รวม	แผ่นดิน	รายได้	เงินกัน
68105	งบดำเนินงาน	3,400,800			
	- ค่าตอบแทน	2,248,600			
	- ค่าใช้สอย	718,540			
	- ค่าวัสดุ	433,660			
	งบอุดหนุน	3,000,000			
	- โครงการสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทและปริญญาเอก	3,000,000			
	รวมทั้งสิ้น	6,400,800	700,000	4,200,800	1,500,000

หมายเหตุ : งบแผ่นดิน เบิกจากผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ : งบดำเนินงาน 700,000 บาท