

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

URL ที่เผยแพร่ http://personnel.bru.ac.th/wp-content/uploads/2023/03/MHESI2022-Code_Of_Etics.pdf

- ชื่อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

URL ที่เผยแพร่ http://personnel.bru.ac.th/wp-content/uploads/2023/03/BRU2021-Code_Of_Etics.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การรับเรื่องการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่แต่ละคณะได้ส่งมา โดยบันทึกวัน เวลา รับเรื่องให้ชัดเจน ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและผลงานทางวิชาการ (ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ) และสามารถดำเนินการตามกระบวนการที่ถูกต้องต่อไป ซึ่งขั้นตอนนี้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ขั้นตอนการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทางมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้ใช้ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๖๔ หมวดที่ ๔ จริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย ส่วนที่ ๑ บุคลากรสายผู้สอน ซึ่งสอดคล้องกันกับ

ข้อ ๑๖ บุคลากรสายผู้สอนต้องมีจริยธรรมต่อวิชาชีพของตน ดังนี้

(๑) ให้เกียรติผู้อื่นทางวิชาการโดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนไม่คัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยไม่บอกแหล่งที่มาของผลงานนั้น

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การพิจารณาผลงานทางวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องคำนึงถึงจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่งจำเป็นต้องมีมาตรฐานและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ

๑. ผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
๒. ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมและความซื่อสัตย์ให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

ผู้รายงาน 

(นางสาวกัญรินทร์ เกิดในหล้า)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้บังคับบัญชา 

(รองศาสตราจารย์ ดร.นฤมล ศักดิ์ปর্ণณกันต์)

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล