



ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยเห็นเป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ซึ่งกำหนดไว้ว่า “สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริมตรวจสอบและบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ” นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ในคราวประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยจึงออกประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ไว้ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ นี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์แต่งตั้งด้วย

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้หมายความรวมถึงผู้บริหารตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ประกาศการแบ่งส่วนราชการและให้มีส่วนงานภายในหรือหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ซึ่งเทียบเคียงได้กับผู้บริหารตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ด้วย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

“บุคลากรสายผู้สอน” หมายความว่า บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“บุคลากรสายสนับสนุนการสอน” หมายความว่า บุคลากรซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะประจำของหน่วยงานที่สนับสนุนงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ นอกเหนือจากบุคลากรสายผู้สอน

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ซึ่งกำลังศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี และในระดับบัณฑิตศึกษา

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ข้อ ๓ มาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของบุคคลอย่างมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ประกอบไปด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาภายใต้ขอบเขตตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้

หมวด ๒

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ นอกจากมาตรฐานทางจริยธรรมตามข้อ ๓ โดยเฉพาะให้นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรักษাজริยธรรมตามที่ระบุในหมวดนี้

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กับกันโดยเสน่หาจากบุคคลซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง เคารพ ส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ใช้สิทธิทางการเมืองในระดับต่าง ๆ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องประพฤติและปฏิบัติตน เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาภูมิปัญญาแห่งท้องถิ่น และวัฒนธรรมไทย ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

หมวด ๓

จริยธรรมของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ นอกจากมาตรฐานทางจริยธรรมตามข้อ ๓ โดยเฉพาะให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยรักษาจริยธรรมตามที่ระบุในหมวดนี้

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กับกันโดยเสน่หาจากบุคคลซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น

ข้อ ๑๑ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ วางตัวเป็นกลาง ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อ ๑๒ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยต้องประพฤติและปฏิบัติตน เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาภูมิปัญญาแห่งท้องถิ่นและวัฒนธรรมไทย ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ

ข้อ ๑๓ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ต้องยึดหลักในการปฏิบัติหน้าที่ และต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความยุติธรรม เสมอภาค และปราศจากอคติ
- (๓) มีความรับผิดชอบในผลที่เกิดจากการตัดสินใจและการปฏิบัติหน้าที่ของตน
- (๔) พัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านบุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการพัฒนาทางวิทยาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ

(๕) ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่

(๖) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสียวิญญูชนพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

(๗) วางตนและปฏิบัติตนให้เหมาะสม ทั้งในและนอกเวลาราชการ เพื่อดำรงไว้ซึ่งเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

(๘) มีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขการปฏิบัติงานหรือการกระทำใดๆ ที่อาจมีผลกระทบที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียงหรือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

จรรยาบรรณของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑

บุคลากรสายผู้สอน

ข้อ ๑๔ นอกจากมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ตามข้อ ๓ โดยเฉพาะให้บุคลากรสายผู้สอนรักษาจรรยาบรรณที่ระบุในส่วนที่ ๑ นี้

ข้อ ๑๕ บุคลากรสายผู้สอนต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ดังนี้

(๑) รักและเมตตาผู้เรียน โดยให้ความเอาใจใส่ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจในการศึกษาเล่าเรียนแก่ผู้เรียนโดยเสมอภาค

(๒) อบรมสั่งสอนฝึกฝนสร้างเสริมความรู้ทักษะและนิสัยที่ถูกต้องดีงามให้แก่ผู้เรียนอย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ทั้งทางกาย วาจา ใจ

(๔) ไม่กระทำความเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของผู้เรียน

(๕) ไม่แสวงหาประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากผู้เรียนในการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ และไม่ให้ผู้เรียนกระทำการใด ๆ อันเป็นการหาประโยชน์ให้แก่ตนโดยมิชอบ

(๖) พัฒนาตนทั้งในด้านอาชีพ ด้านบุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ให้ทันต่อพัฒนาการทางวิทยาการ เศรษฐกิจ สังคมและการเมืองอยู่เสมอ

(๗) รักและศรัทธาในอาชีพของตน

(๘) ช่วยเหลือเกื้อกูลบุคลากรของมหาวิทยาลัยและชุมชนในทางสร้างสรรค์

(๙) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาภูมิปัญญาและวัฒนธรรมไทย

(๑๐) มีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขการปฏิบัติงานหรือการกระทำใดๆ ที่อาจมีผลกระทบที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียงหรือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ บุคลากรสายผู้สอนต้องมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตน ดังนี้

(๑) ให้เกียรติผู้อื่นทางวิชาการโดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน ไม่คัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยไม่ได้ออกแหล่งที่มาของผลงานนั้น

(๒) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับผู้เรียนซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

(๓) ไม่เปิดเผยความลับของของผู้เรียนที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ

(๔) ไม่แสวงหาประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากผู้เรียนในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ใช่หรือจ้างวานศิษย์กระทำการใด ๆ อันเป็นการหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เรียนหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการใด

(๕) ไม่สอน หรืออบรม หรือใช้อำนาจครอบงำนักเรียนเพื่อให้กระทำการที่รู้ย่อว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชน

ข้อ ๑๗ บุคลากรสายผู้สอน ต้องยึดหลักการปฏิบัติตนต่อผู้บังคับบัญชา ดังนี้

(๑) ให้ความเคารพ นับถือ และให้เกียรติต่อผู้บังคับบัญชา

(๒) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ

(๓) ต้องไม่รายงานความเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และ/หรือ ปกปิดข้อความอันควรต้องแจ้งให้ทราบ

ข้อ ๑๘ บุคลากรสายผู้สอน ต้องยึดหลักการปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ดังนี้

(๑) มีความสามัคคีให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนเองในด้านการทำงาน การแก้ปัญหาาร่วมกัน และการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากลุ่มงานของตนเอง

(๒) ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสมานฉันท์ต่อเพื่อนร่วมงานในมหาวิทยาลัย ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

(๓) ให้เกียรติและปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพ

ข้อ ๑๙ บุคลากรสายผู้สอนต้องยึดหลักการปฏิบัติตนต่อผู้เรียน ดังนี้

(๑) ให้คำแนะนำหรือสอนผู้เรียนอย่างเต็มใจ เต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ช่วยเหลือและปฏิบัติต่อผู้เรียนอย่างมีเมตตาและเป็นธรรม

(๒) ไม่สอนหรืออบรมผู้เรียน เพื่อให้กระทำการที่รู้ย่อว่าผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชน

(๓) ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ทั้งกาย วาจา และจิตใจ

(๔) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือแสวงหาประโยชน์อื่นใดแก่ตน หรือผู้อื่นโดยมิชอบจากผู้เรียนที่อยู่ภายใต้อำนาจครอบงำของตน

(๕) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ฉันท์ชู้สาวกับผู้เรียน

(๖) ไม่การเปิดเผยความลับของผู้เรียนที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน หรือความไว้วางใจที่มีต่อตนโดยมิชอบ

ส่วนที่ ๒

บุคลากรสายสนับสนุนการสอน

ข้อ ๒๐ นอกจากมาตรฐานทางจริยธรรม ตามข้อ ๓ โดยเฉพาะให้บุคลากรสายสนับสนุนการสอนรักษাজริยธรรมตามที่ระบุไว้ในส่วนที่ ๒ นี้

ข้อ ๒๑ บุคลากรสายสนับสนุนการสอน ต้องยึดหลักในการปฏิบัติหน้าที่ต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผลโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
- (๓) ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างเต็มที่
- (๔) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตน
- (๕) มีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขการปฏิบัติงานหรือการกระทำใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียงหรือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ บุคลากรสายสนับสนุนการสอน ต้องยึดหลักการปฏิบัติตนต่อผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- (๑) ให้ความเคารพ นับถือ และให้เกียรติต่อผู้บังคับบัญชา
- (๒) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของมหาวิทยาลัย อย่างเต็มความสามารถ
- (๓) ไม่รายงานความเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและหรือปกปิดข้อความอันควรต้องแจ้ง ให้ทราบ

ข้อ ๒๓ บุคลากรสายสนับสนุนการสอน ต้องยึดหลักในการปฏิบัติตนต่อผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- (๑) ให้เกียรติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๒) ปกครองผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักความยุติธรรมและเมตตาธรรมรับฟังความคิดเห็น ไม่กลั่นแกล้งผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาและพึงส่งเสริมความสามัคคีของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา
- (๓) สร้างขวัญและกำลังใจตามสมควร เพื่อให้เกิดศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๒๔ บุคลากรสายสนับสนุนการสอน ต้องยึดหลักการปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ดังนี้

- (๑) มีความสามัคคีให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนเองในด้านการทำงาน การแก้ปัญหาาร่วมกัน และการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากลุ่มงานของตนเอง
- (๒) ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีกันต่อผู้ร่วมงานในมหาวิทยาลัย ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- (๓) ให้เกียรติและปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ และมีน้ำใจ

ข้อ ๒๕ บุคลากรสายสนับสนุนการสอน ต้องยึดหลักการปฏิบัติตนต่อผู้เรียน และผู้รับบริการ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติต่อผู้เรียนและผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคยุติธรรมให้เกียรติซึ่งกันและกัน
- (๒) ให้บริการด้วยความจริงใจ ตั้งใจปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๓) ต้องสุภาพเรียบร้อย เป็นแบบอย่างที่ดี ให้การช่วยเหลือในหน้าที่การงาน และปฏิบัติตนตามบทบาทและหน้าที่อย่างเหมาะสม

(๔) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือแสวงหาประโยชน์อื่นใดแก่ตน หรือผู้อื่น โดยมีขอบจากผู้เรียนหรือผู้รับบริการที่อยู่ภายใต้อำนาจรอบงำของตน

(๕) ไม่เปิดเผยความลับของผู้เรียนหรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน หรือความไว้วางใจที่มีต่อตนโดยมิชอบ

หมวด ๕

จริยธรรมของผู้เรียนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ นอกจากมาตรฐานทางจริยธรรม ตามข้อ ๓ โดยเฉพาะให้ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยรักษาจริยธรรมตามที่ระบุในหมวดนี้

ข้อ ๒๗ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ผู้เรียนต้องรักษาวินัยของผู้เรียนและปฏิบัติตามกฎ คำสั่ง ประกาศ ระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยทุกประการอย่างเคร่งครัด

(๒) ผู้เรียนต้องสนับสนุนในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย หลักศีลธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมอันดีของสังคมไทย

(๓) ผู้เรียนต้องรักษาไว้ซึ่งความสามัคคีระหว่างกัน ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ประพฤติตนเป็นสุภาพชน และรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

(๔) ผู้เรียนต้องแต่งกายให้สุภาพ เหมาะสมแก่กาลเทศะ หรือเครื่องแบบผู้เรียนรักษาเกียรติของมหาวิทยาลัย การแต่งกายของผู้เรียนในงานพิธี การสอบหรือในกรณีที่ต้องแต่งเครื่องแบบเฉพาะปฏิบัติงานหรือเครื่องแบบเฉพาะสายวิชาชีพ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ในโอกาสทั่วไปให้ผู้เรียนแต่งกายสุภาพและในกรณีต้องแต่งเครื่องแบบ ไม่ว่าจะภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องมีพฤติกรรมที่สุภาพเรียบร้อยเหมาะสม เพื่อรักษาไว้ซึ่งเกียรติของผู้เรียนและมหาวิทยาลัย

(๕) ผู้เรียนต้องเคารพและให้เกียรติต่อบุคลากรสายผู้สอน หรือบุคลากรสายสนับสนุนการสอนและเพื่อนผู้เรียนตามแบบจารีตประเพณีอันดีงามของสังคมไทย

(๖) ผู้เรียนต้องช่วยดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดคุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง

(๗) มีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขการปฏิบัติงานหรือการกระทำใดๆ ที่อาจมีผลกระทบที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียงหรือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

หมวด ๖

กลไกการส่งเสริมจริยธรรม การตรวจสอบจริยธรรม และบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

การส่งเสริมจริยธรรม

ข้อ ๒๘ ผู้บริหารจักต้องส่งเสริมจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) การบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนบุคลากร ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ
- (๒) ปลุกฝังจริยธรรมและจัดให้บุคลากรได้พัฒนาส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม
- (๓) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

ส่วนที่ ๒

การตรวจสอบจริยธรรม

ข้อ ๒๙ กระบวนการตรวจสอบจริยธรรมให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๓

การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ กรณีนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจพิจารณาสั่งว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๑ กรณีผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ฝ่ายจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ อธิการบดีอาจว่ากล่าว ตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๒ การประพฤติปฏิบัติที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้าง การพิจารณาความดีความชอบ หรือ การสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๓ ให้มีองค์กรคุ้มครองจริยธรรมโดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เรียกว่า คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนบุคลากรสายผู้สอนเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนการสอน เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๗) ประธานสภานักศึกษา เป็นกรรมการ
- (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๙) ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้กรรมการตาม (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการคนใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๓๔ คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) วางนโยบายกำหนดแนวทางในการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๒) ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย อย่างสม่ำเสมอ
- (๓) กำหนดมาตรการ เสนอข้อควรปรับปรุง หรือเพิ่มเติมการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดจริยธรรมเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) กำกับดูแลการปฏิบัติตามจริยธรรมของบุคลากร และให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัยในเดือนตุลาคมของทุกปี

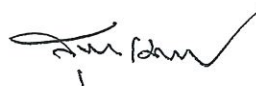
(๕) พิจารณาและวินิจฉัย กรณีที่มีการกล่าวหาว่า นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยได้กระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมนี้และเสนอความเห็นเพื่อดำเนินการตาม ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ และ ข้อ ๓๒

(๖) เสนอแนะการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการต่ออธิการบดี เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๗) ดำเนินการอื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมฉบับนี้

ข้อ ๓๕ ให้คณะกรรมการจริยธรรม มีการประชุมสามัญทุก ๆ สามเดือน ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมอาจให้มีการประชุมวิสามัญ ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ดร.สุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

