



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการในสังกัดเพื่อการพัฒนาและเตรียมกำลังคน
ให้มีประสบการณ์ที่หลากหลายตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งย้ายพิจารณาดำเนินการโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก ประกอบกับ ก.พ. ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงโดยต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นั้น

เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและรองรับการก้าวไปสู่การเป็นผู้บริหารที่มีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดดังกล่าวข้างต้น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยคณะกรรมการพิจารณาการย้ายข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษเพื่อสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้มีประสบการณ์ที่หลากหลายตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการในสังกัดเพื่อการพัฒนาและเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและรองรับการก้าวไปสู่การเป็นผู้บริหารที่มีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๑. หลักการสำคัญในการย้ายข้าราชการ โดยมุ่งเน้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและรองรับการก้าวไปสู่การเป็นผู้บริหารที่มีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด โดยการย้ายจะพิจารณาคคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ยึดหลักเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด

๒. การย้ายเพื่อสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษให้มีความพร้อมและรองรับการก้าวไปสู่การเป็นผู้บริหารที่มีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดดังกล่าวข้างต้น โดยกำหนดแผนในการย้ายข้าราชการระดับดังกล่าวเพื่อมิให้มีผลกระทบต่องานและให้การบริหารงานมีความต่อเนื่อง ดังนี้

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะพิจารณาย้ายข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษที่ครองตำแหน่งเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะพิจารณาย้ายข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษที่ครองตำแหน่งเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะพิจารณาย้ายข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษที่ครองตำแหน่งเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาการย้ายข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษฯ อาจพิจารณาย้ายข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษที่ครองตำแหน่งยังไม่ถึงตามที่กำหนดได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยยึดหลักการตามข้อ ๑

๓. การย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ให้ผู้อำนวยการสำนัก/หน่วยงาน พิจารณาย้ายตามหลักการที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น โดยให้ย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการภายในสำนัก/หน่วยงานก่อน เพื่อมิให้มีผลกระทบต่องานและให้การบริหารงานมีความต่อเนื่อง ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนัก/หน่วยงาน นำเสนอผู้บริหารที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบ และแจ้งให้กลุ่มงานบริหารบุคคล สำนักผู้อำนวยการ ทราบเพื่อนำเสนอเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติและมีคำสั่งย้ายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุภัทร จำปาทอง)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา