



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

เรื่อง การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ
ชำนาญการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ
เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อ ๒๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
บุรีรัมย์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ (ก.บ.ม.) ใน
คราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศการประเมินค่างานเพื่อ
กำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการของพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เรื่อง การประเมินค่างานเพื่อ
กำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ของพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดระดับตำแหน่ง ให้มีการประเมินค่างานของตำแหน่งโดยให้จัดทำข้อมูล
รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งประกอบด้วย ชื่อตำแหน่ง ระดับ
ตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สังกัด หน้าที่ความรับผิดชอบเดิมและหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่ ลักษณะงานที่
ปฏิบัติเดิมและลักษณะงานที่ปฏิบัติใหม่เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน
๕ คน โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ซึ่งมีรองอธิการที่ทำหน้าที่รับผิดชอบบริหารงานบุคคล และ
ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นร่วมเป็นคณะกรรมการประเมิน
ค่างาน ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้บุคลากรกองการ
บริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประเมินค่างานที่ได้รับแต่งตั้งพิจารณาประเมินค่างานของตำแหน่งและให้นำ
ผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำมหาวิทยาลัย
เพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง และนำผลการประเมินค่างาน
เสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่ง

/ข้อ ๖ เมื่อ...

ข้อ ๖ เมื่อกำหนดกรอบตำแหน่งในหน่วยงานใดแล้ว ให้มหาวิทยาลัยประกาศให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับทราบ เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้เตรียมความพร้อมในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๗ ให้ใช้แบบประเมินค่างานตามที่ ก.พ.อ. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ การขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องผ่านการประเมินตามองค์ประกอบหลักสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการ รวมกับได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|----------|
| (๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ | ๓๐ คะแนน |
| (๒) ความยุ่งยากของงาน | ๓๐ คะแนน |
| (๓) การกำกับตรวจสอบ | ๒๐ คะแนน |
| (๔) การตัดสินใจ | ๒๐ คะแนน |

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ มาลิณี จุฑาปะมา)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ... 133/62
วันที่... 24 ก.พ. 62